

**Scheda di valutazione Dossier di riflessione d'apprendimento (parte scritta)**

da valutare e compilare prima del colloquio d'esame

<i>I singoli criteri vengono valutati con <b>punti interi</b> (nessun mezzo punto o quarti di punto).</i>			<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio ottenuto</b>
<b>Quantità</b>	<b>Inizio della formazione</b>	Il curriculum vitae corrisponde alle direttive (nome, età, foto, fasi di formazione, approfondimenti o apprendimenti)	1	
		La descrizione dell'ambiente di lavoro corrisponde alle direttive e contiene la situazione di lavoro così come i progetti a medio e lungo termine	1	
		Vengono menzionate almeno 2 aspettative inerenti la formazione	1	
		Vengono formulate almeno 2 domande per quanto riguarda la formazione	1	
	<b>Moduli</b>	Vengono trattati almeno 5 moduli assolti durante la formazione	1	
		Vengono descritte in modo chiaro le principali conoscenze e gli aspetti rilevanti per il processo d'apprendimento per almeno 5 moduli	1	
		È descritto almeno 1 aspetto per ogni modulo, che <b>potrebbe</b> essere attuato nella pratica e spiega brevemente il procedimento	2	
	<b>Conclusioni</b>	Almeno 5 tentativi di attuazione sono descritti in modo comprensibile e preciso, compreso la riflessione	1	
		Sono menzionate almeno 2 condizioni, che sono significative per migliorare e perfezionare il proprio lavoro ulteriormente	2	
	<b>Volume</b>	Le descrizioni di lavoro sono presentate in modo chiaro e differenziato. Per l'uso o l'adattamento di mezzi organizzativi non propri sono specificate le fonti	1	
<b>Totale intermedio</b>			<b>12</b>	
<b>Qualità</b>	<b>Comprensibilità del contenuto</b>	Il modo di esprimersi e la forma del testo sono linguisticamente chiari	2	
		La descrizione della propria situazione e dell'ambiente operativo sono chiari e differenziati	2	
		Le relazioni tra la formazione e i legami professionali sono facili da capire e logicamente raffigurati	2	
		I passaggi/lavori sono comprensibili grazie a una descrizione dettagliata o sono <b>documentate</b> ; possibili fonti sono citate	2	
	<b>Riflessione</b>	La valutazione riflessiva e comprensibile dei 5 tentativi di attuazione personali, le conoscenze acquisite dalla formazione, determinate per migliorare o modificare il proprio lavoro sono descritte in modo chiaro	5	
		Importanza dei tentativi di attuazione pratica per l'azienda	1	
		Valutazione dei risultati raggiunti sulla base dell'attuazione pratica	2	
	Capacità di riconoscere i propri limiti e debolezze, sulla base delle conoscenze acquisite, nonché i provvedimenti necessari riguardo al percorso professionale (domande aperte, problemi identificati, esigenze, progetti, ecc.)	4		
<b>Totale intermedio</b>			<b>20</b>	
<b>Totale</b>			<b>32</b>	